

«ӨРКЕН» БАЛАЛАРДЫҢ ӘЛ-
АУҚАТЫН АРТТЫРУ ҰЛТТЫҚ
ҒЫЛЫМИ-ПРАКТИКАЛЫҚ
ИНСТИТУТЫ» КОММЕРЦИЯЛЫҚ
ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ
ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ БЛАГОПОЛУЧИЯ ДЕТЕЙ
«ӨРКЕН»

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

2026 жылғы 10 тамыз
Алматы қаласы

№ *136-Н/Б*
город Алматы

**Сыбайлас жемқорлық
құқық бұзушылықтар жасауға
ықпал ететін себептер мен жағдайларды
жою жөніндегі іс-шаралар
жоспарын бекіту туралы**

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларының 23 және 24-тармақтарына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. «ӨРКЕН» балалардың әл-ауқатын арттыру ұлттық ғылыми-практикалық институты» коммерциялық емес акционерлік қоғамының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары (бұдан әрі – Іс-шаралар жоспары) осы бұйрыққа қосымшаға сәйкес бекітілсін.

2. Іс-шаралар жоспары оған қол қойылған күннен бастап күшіне енеді және жаңа Іс-шаралар жоспары бекітілгенге не оған өзгерістер енгізілгенге дейін қолданылады.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицер М.Е. Каттаубаеваға жүктелсін.

4. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

Негіздеме: «ӨРКЕН» балалардың әл-ауқатын арттыру ұлттық ғылыми-практикалық институты» коммерциялық емес акционерлік қоғамының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері туралы 2026 жылғы 30 шілдедегі талдамалық анықтама.

Президент



[Signature]
Е. Сакенова

«ӨРКЕН» БАЛАЛАРДЫҢ ӘЛ-
АУҚАТЫН АРТТЫРУ ҰЛТТЫҚ
ҒЫЛЫМИ-ПРАКТИКАЛЫҚ
ИНСТИТУТЫ» КОММЕРЦИЯЛЫҚ
ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ
ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ БЛАГОПОЛУЧИЯ ДЕТЕЙ
«ӨРКЕН»

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

10 августа 2026 года
Алматы қаласы

№ *136 - 0/9*
город Алматы

**Об утверждении плана мероприятий
по устранению причин и условий,
способствующих совершению
коррупционных правонарушений**

В соответствии с пунктами 23 и 24 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков НАО «Национальный научно-практический институт благополучия детей «ӨРКЕН» (далее – План мероприятий), согласно приложению к настоящему приказу.

2. План мероприятий вступает в силу со дня его подписания и действует до утверждения нового Плана мероприятий либо внесения изменения в него.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Антикоррупционного комплаенс-офицера Каттаубаеву М.Е.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Основание: Аналитическая справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности некоммерческого акционерного общества «Национальный научно-практический институт благополучия детей «ӨРКЕН» от 30.07.2026.

Президент



Сакенова Е.Н.

Приложение к приказу
от «10» 08 2026 года № 136-0/9
«Об утверждении плана мероприятий
по устранению причин и условий
способствующих совершению
коррупционных правонарушений»

**План мероприятий по устранению причин и условий,
способствующих совершению коррупционных правонарушений,
выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в некоммерческом акционерном обществе
«Национальный научно-практический институт благополучия детей «Өркен»**

№ п/п	Рекомендация	Мероприятие	Форма завершения мероприятия	Исполнители	Срок исполнения мероприятия
1	Осуществлять прием на работу лиц на условиях совместительства, а также на режимы неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) на общих основаниях путем прохождения конкурсного отбора на занятие вакантной должности в соответствии с Положением.	Внести изменение в «Положение о проведении конкурса на вакантные должности»	Приказ	Сулейменова М.А.	До 31.08.2026 года
2	Объявления о вакантных должностях подлежат обязательной публикации на официальном сайте Общества, в его корпоративных аккаунтах в социальных сетях, а также на специализированных интернет-ресурсах по трудоустройству.	Объявление о вакантных должностях публиковать на официальном сайте Общества, в его корпоративных аккаунтах в социальных сетях, а также на специализированных интернет-ресурсах по трудоустройству	Объявление	Сулейменова М.А.	Постоянно
3	Приложение 1 к Положению о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей актуализировать в соответствии со штатным расписанием.	Внести изменение в «Положение о проведении конкурса на вакантные должности»	Приказ	Сулейменова М.А.	До 31.08.2026 года
4	Усилить мониторинг над аффилированными лицами на предмет	При приеме на работу требовать внесение сведений о близких родственниках, по учету кадров	Личный листок	Сулейменова М.А. Омарбекова М.Б.	Постоянно

	коррупционных рисков, в случаях имеющие связь не только как близкие родственники (родители (родитель), дети, усыновители (удочеренные), полнородных и не полнородных братья и сестры, бабушки, дедушки, внуки) или усыновленные (удочеренные), полнородные и не полнородные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) или супруг (супруга), а еще включая двоюродных братьев и сестер, а также племянников.	(родители (родитель), дети, усыновителей (удочерителей), усыновленных (удочеренных), полнородных и не полнородных братья и сестрах, дедушках, бабушках, внуках) или супругах, а еще включая двоюродных братьях и сестрах, а также племянниках аффилированных лиц.			
5	Обеспечить укомплектованность кадрами, недостаточность которой создает коррупционные риски (должность внутреннего аудитора вакантна с 1 сентября 2025 года)	Объявлять конкурс на все имеющиеся вакантные должности на постоянной основе на официальном сайте Общества, в его корпоративных аккаунтах в социальных сетях, а также на специализированных интернет-ресурсах по трудоустройству в течение 3 рабочих дней после открытия вакансий	Объявление	Сулейменова М.А.	Постоянно
6	Руководству Общества и сектору государственных закупок необходимо принять комплекс мер для минимизации применения неконкурентных способов закупок (из одного источника), доля которых по итогам 2025 года составила 44,6% от общего объема процедур.	В случае, если государственные закупки признаны не состоявшимися по причинам, указанным в Законе, провести анализ плановых цен и/или квалификационных требований, требований конкурсной документации и провести повторные государственные закупки.	Приказ	Гарифулин Р.З. Кохаев Н.К.	Постоянно
7	Предлагается поручить ответственным структурным подразделениям проработать вопрос установления арендной платы за пользование жилыми помещениями, находящимися на балансе Общества, с учетом уставных целей деятельности Общества, социальной значимости предоставления жилья работникам и требований, изложенных в предписании Высшей аудиторской палаты, с последующим внесением соответствующих предложений на рассмотрение руководства.	Разработка (переработка) Правил предоставления, использования и возврата служебного жилья с определением правового статуса 10 квартир, находящихся на балансе Общества, критериев признания нуждающимся в жилье, оснований и порядка возврата, а также ставок платы за пользование	Решение Совета директоров	Аметов О.Ж.	До 30.07.2026 года

«Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекіту туралы»
2026 жылғы «10» 08 №136-н/қ
бұйрыққа қосымшасы

**«Өркен» балалардың әл-ауқатын арттыру ұлттық ғылыми-практикалық институты»
коммерциялық емес акционерлік қоғамында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері
бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін
себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары**

№ р/с	Ұсыным	Іс-шара	Іс-шараны аяқтау нысаны	Орындаушылар	Іс-шараны орындау мерзімі
1	Қоса атқару жағдайында, сондай-ақ толық емес жұмыс уақыты режимінде (толық емес жұмыс күні немесе толық емес жұмыс аптасы) жұмысқа қабылданатын адамдарды Ережеге сәйкес бос лауазымға орналасуға конкурс өткізуден өту арқылы жалпы негіздерде жұмысқа қабылдауды жүзеге асыру.	«Бос лауазымдарға конкурс өткізу туралы өзгерістер енгізу»	Бұйрық	М.А. Сулейменова	2026 жылғы 31.08-ге дейін
2	Бос лауазымдар туралы хабарландырулар Қоғамның ресми сайтында, оның әлеуметтік желілердегі корпоративтік аккаунттарында, сондай-ақ жұмысқа орналастыру жөніндегі мамандандырылған интернет-ресурстарда міндетті түрде жариялануға тиіс.	Бос лауазымдар туралы хабарландыруларды Қоғамның ресми сайтында, оның әлеуметтік желілердегі корпоративтік аккаунттарында, сондай-ақ жұмысқа орналастыру жөніндегі мамандандырылған интернет-ресурстарда жариялау	Хабарландыру	М.А. Сулейменова	Тұрақты
3	Бос лауазымдарға орналасуға конкурс өткізу тәртібі туралы ережеге 1-қосымшаның шарт кестесіне сәйкес өзектендіру.	«Бос лауазымдарға конкурс өткізу туралы өзгерістер енгізу»	Бұйрық	М.А. Сулейменова	2026 жылғы 31.08-ге дейін
4	Жақын туыстар (ата-аналар (ата-ана), балалар, асырап алушылар, асырап алынғандар, толық және толық емес аға-	Жұмысқа қабылдау кезінде аффилиирленген тұлғалардың жақын туыстары (ата-аналар (ата-ана), балалар,	Кадрларды есепке алу жөніндегі жеке	М.А. Сулейменова М.Б. Омарбекова	Тұрақты

	інілер мен апа-қарындастар, аталар, әжелер, немерелер) немесе жұбай (зайып) ретінде ғана емес, сондай-ақ немере ағалар мен әпке-сіңлілерді, сондай-ақ жиендер мен немере ағалары мен әпке-сіңлілері және жиендері туралы мәліметтерді енгізуді талап ету.	асырап алушылар, асырап алынғандар, толық және толық емес аға-інілер мен апа-қарындастар, аталар, әжелер, немерелер) немесе жұбайлары (зайыптары), сондай-ақ немере ағалары мен әпке-сіңлілері және жиендері туралы мәліметтерді енгізуді талап ету.	парақ		
5	Қадрлармен толық жасақталуды қамтамасыз ету, олардың жеткіліксіздігі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін туындатады (ішкі аудитор лауазымы 2025 жылғы 1 қыркүйектен бастап бос).	Бос орындар ашылғаннан кейін 3 жұмыс күні ішінде Қоғамның ресми сайтында, оның әлеуметтік желілердегі корпоративтік аккаунттарында, сондай-ақ жұмысқа орналастыру жөніндегі мамандандырылған интернет-ресурстарда барлық колда бар бос лауазымдарға конкурс жариялау.	Хабарландыру	М.А. Сулейменова	Тұрақты
6	Қоғам басшылығы мен мемлекеттік сатып алу секторына бәсекелес емес сатып алу тәсілдерін (бір көзден алу) қолдануды барынша азайту жөнінде кешенді шаралар қабылдау қажет, олардың үлесі 2025 жылдың қорытындысы бойынша рәсімдердің жалпы көлемінің 44,6%-ын құрады.	Егер мемлекеттік сатып алу Занда көрсетілген себептер бойынша өткізілмеді деп танылған жағдайда, жоспарлы бағаларға және/немесе біліктілік талаптарына, конкурстық құжаттама талаптарына талдау жүргізіп, мемлекеттік сатып алуды қайта өткізу.	Бұйрық	Р.З. Гарифулин Н.К. Кохаев	Тұрақты
7	Жауапты құрылымдық бөлімшелерге Қоғамның балансындағы тұрғын үй-жайларды пайдалану үшін жалдау ақысын белгілеу мәселесін Қоғам қызметінің жарғылық мақсаттарын, қызметкерлерге тұрғын үй берудің әлеуметтік маңыздылығын және Жоғары аудиторлық палатаның нұсқамасында баяндалған талаптарды ескере отырып пысықтауды, кейіннен тиісті ұсыныстарды басшылықтың қарауына енгізуді тапсыру ұсынылады.	Қоғамның балансындағы 10 пәтердің құқықтық мәртебесін, тұрғын үйге мұқтаж деп тану өлшемшарттарын, қайтару негіздері мен тәртібін, сондай-ақ пайдалану үшін төлем мөлшерлемелерін айқындай отырып, қызметтік тұрғын үйді беру, пайдалану және қайтару қағидаларын әзірлеу (қайта әзірлеу).	Қағидаларды жаңа редакцияда бекіту	О.Ж. Аметов	2026 жылғы 10.08-ге дейін